



Gắn các nhóm nghiên cứu mạnh với phát triển đội ngũ

Thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 được phê duyệt theo Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ; căn cứ Thông tư số 05/2023/TT-BKH&CN ngày 22 tháng 5 năm 2023 của Bộ Khoa học và Công nghệ quy định chi tiết một số nội dung về thu hút, sử dụng và trọng dụng cá nhân hoạt động KH&CN và nhu cầu hoạt động, ĐHQGHN triển khai chính sách thu hút nhà khoa học xuất sắc. Đối tượng thu hút là các nhà khoa học có thành tích nghiên cứu xuất sắc, ở trong và ngoài nước (bao gồm cả người Việt Nam ở nước ngoài và người nước ngoài), có mong muốn tham gia nghiên cứu khoa học, đảm nhận các vị trí Trưởng nhóm nghiên cứu mạnh ở các lĩnh vực KH&CN mà ĐHQGHN định hướng nghiên cứu ưu tiên.

Bên cạnh chính sách chăm sóc sức khỏe đội ngũ giáo sư, nhà khoa học trình độ cao, trong năm vừa qua, ĐHQGHN đã thống nhất chủ trương triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ tài chính đối với cán bộ khoa học trẻ. Đây là một trong những chính sách đột phá nhằm nâng cao thu nhập cho cán bộ khoa học trẻ yên tâm công tác, tập trung vào giảng dạy, nghiên cứu khoa học để tăng số lượng, chất lượng các sản phẩm nghiên cứu khoa học, góp phần gia tăng chỉ số đổi mới sáng tạo của ĐHQGHN; đồng thời qua đó tạo lực hút để thu hút các nhà khoa học, đặc biệt là cán bộ trẻ có trình độ cao về làm việc tại ĐHQGHN. ĐHQGHN hỗ trợ các công bố quốc tế chất lượng cao chưa được tài trợ bởi đề tài/dự án, cụ thể là hỗ trợ các bài báo khoa học chưa nhận tài trợ đăng trên các tạp chí thuộc nhóm Q1, Q2 theo phân loại Scimago.

Trong những năm gần đây, ĐHQGHN đã ban hành và thực thi nhiều chính sách hỗ trợ đối với đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhà khoa học với nhiều điểm mới ưu việt như: Quy định về chế độ làm việc đối với giảng viên tại ĐHQGHN, Quy định về chế độ làm việc đối với nghiên cứu viên tại ĐHQGHN, Quy định về việc hỗ trợ học bổng cho các nghiên cứu sinh và các thực tập sinh sau tiến sĩ ở ĐHQGHN...

Linking strong research groups with human resources development

Implementing the National strategy on attracting and utilizing talents to 2030, with a vision to 2050 approved by the Prime Minister under Decision No. 899/QĐ-TTg dated July 31, 2023; pursuant to Circular No. 05/2023/TT-BKHCN dated May 22, 2023 of the Ministry of Science and Technology detailing a number of contents on attracting, using and appreciating individuals engaged in scientific activities, VNU is attracting scientists, including overseas Vietnamese and foreigners, with excellent research achievements to participate in scientific research and take on the position of strong research group leaders in VNU's priority science and technology fields.

In 2023, along with the healthcare policy for professors and highly qualified scientists, VNU implemented a financial support policy for young scientists. This is one of the breakthrough policies to increase income for young scientists to encourage them to focus on their teaching and scientific research in order to increase the quantity and quality of scientific research products, contributing to enhancing the innovation index of VNU. This policy also creates a force to attract scientists, especially young highly qualified scientists, to work at VNU. VNU also supported high-quality international publications, namely scientific articles published in journals listed in the Q1 and Q2 groups as per Scimago Ranking, that had not been funded by any projects.

In recent times, VNU has issued and implemented many supportive policies for staff, lecturers, and scientists with a number of distinctive new features, namely Regulations on working regimes for lecturers at VNU, Regulations on working regimes for researchers at VNU, Regulations on scholarship support for doctoral students and post-doctoral trainees, etc.

