

HỘI THẢO KHOA HỌC QUỐC GIA “QUẢN TRỊ NHÂN LỰC KHU VỰC CÔNG Ở VIỆT NAM”



Ngày 12/5 vừa qua, Trường Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn (ĐHQGHN) phối hợp với Trường Đại học Thương mại, Trường Đại học Nội vụ và Trung tâm Dự báo và Phát triển nguồn nhân lực (ĐHQGHN) tổ chức Hội thảo quốc gia “Quản trị nhân lực khu vực công ở Việt Nam trong bối cảnh mới”. Tham dự Hội thảo có 120 đại biểu đến từ các Bộ ngành, địa phương, doanh nghiệp và các trường đại học ở Hà Nội. Trong phiên thảo luận, Hội thảo đã nghe 6 báo cáo tham luận đến từ các trường đại học, đồng thời các đại biểu tham dự trao đổi rất sôi nổi tập trung thảo luận làm rõ 3 vấn đề gồm: Chiến lược, quy hoạch, chính sách phát triển nguồn nhân lực khu vực công ở Việt Nam trong bối cảnh mới; Quản lý nguồn nhân lực công tại các bộ, ngành, địa phương trong bối cảnh mới; Lý thuyết và thực tiễn quản trị nhân lực của các tổ chức công trong bối cảnh mới.

Nhiều ý kiến đại biểu nhận định, nguồn nhân lực khu vực công là nhân tố quyết định hiệu quả vận hành của bộ máy Nhà nước từ Trung ương đến địa phương và là nhân tố quan trọng dẫn dắt quá trình đổi mới, chuyển đổi mô hình tăng trưởng, cơ cấu lại nền kinh tế, tạo lợi thế cạnh tranh quốc gia, hướng tới nền kinh tế tri thức, hiệu quả và bền vững. Việc không ngừng nâng cao hiệu quả quản trị nhân lực khu vực công trong bối cảnh mới là vấn đề hết sức quan trọng và cần thiết. Chi tiết xem thêm [tại đây](#).