



Cơ cấu tổ chức của ĐHQGHN tiếp tục được hoàn thiện

Căn cứ Nghị quyết số 3768/NQ-HĐ ngày 24/11/2021 của Hội đồng ĐHQGHN, ngày 01/12/2021, Giám đốc ĐHQGHN đã ký ban hành Quyết định số 3868/QĐ-ĐHQGHN thành lập Trường Quốc tế trên cơ sở tổ chức lại Khoa Quốc tế và Quyết định số 3869/QĐ-ĐHQGHN thành lập Trường Quản trị và Kinh doanh trên cơ sở tổ chức lại Khoa Quản trị và Kinh doanh.

Cơ cấu tổ chức của ĐHQGHN tiếp tục được hoàn thiện, bảo đảm quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm và liên kết hữu cơ, từng bước đi vào chiều sâu trong nội bộ từng đơn vị thuộc ĐHQGHN. ĐHQGHN có 01 đơn vị thành viên, 05 đơn vị trực thuộc (đơn vị cấp 2) tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên và 02 đơn vị thuộc đơn vị trực thuộc (đơn vị cấp 3) tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên. Trong năm 2021, một số đơn vị trực thuộc đang hoàn thiện Đề án điều chỉnh, sắp xếp lại và phát triển tổ chức hoặc điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ như: Trung tâm Dự báo và Phát triển nguồn nhân lực; Khoa Các khoa học liên ngành; Trung tâm Chuyển giao tri thức và Hỗ trợ khởi nghiệp; Ban Quản lý Ký túc xá Mỹ Đình; Tạp chí Khoa học...

Ngày 7/12/2021, Giám đốc ĐHQGHN ký ban hành Quyết định số 4010/QĐ-ĐHQGHN về việc tổ chức lại Trung tâm Ứng dụng Công nghệ Thông tin (thuộc Văn phòng ĐHQGHN). Theo đó, Trung tâm ƯDCNTT được đổi tên thành Trung tâm Quản trị đại học số. Trung tâm sẽ đảm nhận chức năng, nhiệm vụ đầu mối tham mưu, triển khai các hoạt động của Văn phòng về xây dựng đại học số, triển khai ứng dụng tin học hóa hoạt động quản lý, điều hành đồng thời đảm nhận nhiệm vụ quản trị và hỗ trợ kỹ thuật hạ tầng, ứng dụng, dữ liệu của đại học số.





VNU's organizational structure continued to be improved

Pursuant to Resolution No. 3768/NQ-HĐ dated November 24, 2021 by VNU Council, on December 1, 2021, VNU President signed and promulgated Decision No. 3868/QĐ-ĐHQGHN on the establishment of the International School and Decision No. 3869/QĐ-ĐHQGHN on the establishment of the School of Business and Management.

VNU's organizational structure continued to be improved, ensuring its autonomy, self-responsibility and organic linkage, going step by step into depth within each unit of VNU. Currently, VNU has 1 member, 5 affiliated units (level 2 unit) that self-finance all recurrent expenses, and 2 sub-units from the affiliated ones (level 3 unit) that self-finance all recurrent expenses. In 2021, a number of VNU affiliated units were finalizing the project on adjusting, reorganizing and developing their organization or functions and tasks, namely VNU Human Resource Development Centre, VNU School of Interdisciplinary Studies, VNU Centre for Knowledge Transfer and Start-up Support, Management Board of My Dinh Dormitory, VNU Journal of Science, among others.

On December 7, 2021, VNU President signed and promulgated Decision No. 4010/QĐ-ĐHQGHN on the reorganization of the Centre for Applied Information Technology (Under VNU Office of President). Accordingly, the Centre was renamed into Centre for Digital University Administration. The Centre will assume the function and task of acting as a liaison unit for advising and implementing the VNU Office of President's activities of building a digital university, promoting computerization of management and administration activities, and at the same time undertaking the management and technical support of infrastructure, applications and data of a digital university.



Nhiều chính sách đồng hành cùng viên chức, giảng viên, nhà khoa học và người lao động vượt qua khó khăn

Trong tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, để kịp thời động viên tinh thần, hỗ trợ, đồng hành cùng viên chức và người lao động vượt qua khó khăn, trở lại công việc và cuộc sống bình thường, góp phần giảm thiểu những tác động tiêu cực của đại dịch, ngày 23/8/2021, ĐHQGHN đã ban hành văn bản số 2370/ĐHQGHN-TCCB hướng dẫn các đơn vị thực hiện chính sách trên.

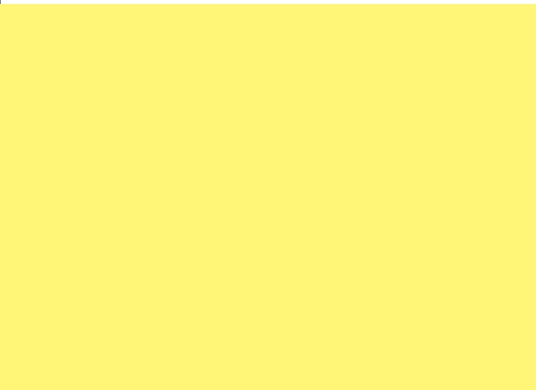
Đồng thời, để ngăn ngừa, đẩy lùi dịch bệnh Covid-19, ngoài các chính sách chung của Nhà nước, ĐHQGHN đã tiến hành phối hợp cùng các cơ sở y tế thực hiện việc tiêm vaccine cho cựu giáo chức tại ĐHQGHN. Mặt khác, ĐHQGHN triển khai xây dựng chính sách trọng dụng dành cho nhà khoa học trình độ cao, trong đó có chính sách về chăm sóc sức khỏe. Hiện nay, Giám đốc ĐHQGHN giao cho Bệnh viện ĐHQGHN triển khai chương trình tư vấn sức khỏe đối với các giáo sư, phó giáo sư. Mới đây nhất, Giám đốc ĐHQGHN vừa ký Quyết định số 4326/QĐ-ĐHQGHN quy định về chế độ làm việc đối với giảng viên tại ĐHQGHN với nhiều điểm mới ưu việt, có hiệu lực từ tháng 01/2022 và sẽ tạo hành lang pháp lý cho các đơn vị đào tạo nhằm thúc đẩy hoạt động, gia tăng sản phẩm nghiên cứu khoa học, sản phẩm nghiên cứu đổi mới sáng tạo, trong đó ưu tiên những công trình công bố, sản phẩm khoa học chất lượng cao cùng với các chính sách đi kèm như giảm giờ chuẩn giảng dạy, hỗ trợ tài chính... góp phần hoàn thành chỉ tiêu công bố quốc tế đến năm 2025 và nâng cao uy tín, thứ hạng quốc tế của ĐHQGHN.



Companion policies to help VNU's officials and employees survive difficulties

In response to the complicated Covid-19 epidemic, VNU issued a number of companion policies to encourage, support and accompany its officials and employees to overcome difficulties and return to normal life and work, which helped mitigate the negative impacts of the pandemic. On August 23, 2021, VNU issued Document No. 2370/ĐHQGHN-TCCB guiding the implementation of the above policies.

Also, to prevent and repel the Covid-19 epidemic, besides the State's policies, VNU has coordinated with medical institutions to vaccinate VNU former lecturers. Furthermore, in order to implement a preferential policy for highly-qualified scientists, VNU has developed a set of additional preferential policies, including health care policy. VNU President has now assigned VNU Hospital to implement a health counseling program for professors and associate professors. Recently, VNU President has signed Decision No. 4326/QĐ-ĐHQGHN stipulating the working regime for lecturers at VNU with a number of radical positive changes. The Decision takes effect in January 2022 and will create a new legal foundation for VNU training units to promote activities, increase research and innovation products, of which priority is given to published works, high quality scientific products together with companion policies, such as reducing the standard instructional time, financial support, etc., contributing to the accomplishment of the international publication target by 2025 as well as improving the international reputation and ranking of VNU.





Phát triển đội ngũ cán bộ khoa học trình độ cao

Nhiều chính sách, giải pháp thu hút, phát triển đội ngũ cán bộ khoa học trình độ cao tiếp tục được chú trọng, triển khai. Một số cơ chế mới, thí điểm thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ các nhà khoa học có công bố quốc tế, sản phẩm khoa học và công nghệ tốt, các trường nhóm nghiên cứu mạnh; tạo mọi điều kiện thuận lợi cho cán bộ học tập nâng cao trình độ và tham gia các hoạt động giảng dạy, nghiên cứu khoa học trong và ngoài nước.

Đảng ủy, Hội đồng và Ban Giám đốc ĐHQGHN đã thông qua một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2022 do Ban Tổ chức cán bộ làm đầu mối, trong đó có nhiệm vụ trọng tâm "Phát triển đội ngũ nhà khoa học trình độ cao, xuất sắc tại ĐHQGHN đến năm 2025", với 03 Đề án thành phần: **Đề án 1** "Ươm tạo được đội ngũ nhà khoa học trẻ có trình độ cao và nhân lực trí thức"; **Đề án 2** "Phát triển được đội ngũ nhà khoa học xuất sắc đáp ứng Chiến lược phát triển KH-CN và đào tạo của ĐHQGHN"; **Đề án 3** "Tăng cường năng lực nghiên cứu khoa học và công bố quốc tế của đội ngũ nhà khoa học, nghiên cứu sinh thuộc lĩnh vực khoa học xã hội và nhân văn".

Trong năm qua, ĐHQGHN tiếp tục thu hút, phát triển đội ngũ cán bộ khoa học trình độ cao một cách hiệu quả thông qua đổi mới công tác truyền thông tuyển dụng, tích cực cải thiện môi trường làm việc và các chế độ, chính sách. ĐHQGHN đã triển khai nhiều giải pháp đồng bộ nhằm thu hút, phát triển đội ngũ cán bộ khoa học trình độ cao, đầu ngành.

Developing a team of highly qualified scientific staff

Many policies and solutions to attract and develop highly qualified scientific staff continued to be implemented. A number of new and pilot mechanisms are being implemented to attract scientists with international publications, good scientific and technological products and strong research group chairs; create all favorable conditions for staff to improve their qualifications and to participate in national and international teaching and scientific research activities.

VNU Party Committee, Council and Board of Presidents have approved a number of key tasks in 2022 led by the Organization-Personnel Department, including the key task of "Developing highly-qualified scientists to 2025" with 3 component projects, namely Project 1 "Incubating a team of young scientists with high qualifications and knowledge human resources"; Project 2 "Developing a team of excellent scientists to meet VNU's science, technology and training development strategy"; Project 3 "Strengthening scientific research capacity and international publication of scientists and graduate students in Social Sciences and Humanities".

Over the past year, VNU has continued to effectively attract and develop a team of highly qualified scientific staff through innovating recruitment communication, actively improving the working environment, policies and regimes. VNU has implemented many synchronous solutions to attract and develop highly qualified and leading scientific staff.