



TRUNG TÂM GIÁO DỤC QUỐC PHÒNG

5 năm NHÌN LẠI MỘT CHẶNG ĐƯỜNG

VỚI NHIỆM VỤ CHÍNH LÀ TỔ CHỨC ĐÀO TẠO, CẤP CHỨNG CHỈ CHƯƠNG TRÌNH GIÁO DỤC QUỐC PHÒNG CHO SINH VIÊN ĐHQGHN CŨNG NHƯ CÁC CƠ SỞ ĐÀO TẠO KHÁC THEO ĐÚNG QUY ĐỊNH NHÀ NƯỚC, NHIỀU NĂM QUA, NHỮNG CÁN BỘ VÀ GIÁNG VIÊN “CHIẾN SĨ” CỦA TRUNG TÂM GIÁO DỤC QUỐC PHÒNG, ĐHQGHN (GDQP ĐHQGHN) BẰNG TẤM LÒNG TẬN TỤY, YÊU NGHỀ ĐÃ ĐỂ LẠI ẤN TƯỢNG SÂU SẮC TRONG LÒNG BẠN BÈ, ĐỒNG NGHIỆP VÀ CÁC THỂ HỆ SINH VIÊN.

NHÂN DỊP LỄ KỶ NIỆM 5 NĂM THÀNH LẬP (3/2004 - 3/2009), ÔNG NGUYỄN VĂN OÁNH - GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM ĐÃ TRẢ LỜI PHÒNG VẤN BẢN TIN ĐHQGHN:

ĐƯỢC BIẾT, THÁNG 3/2009 NÀY, TRUNG TÂM GIÁO DỤC QUỐC PHÒNG ĐHQGHN SẼ TỔ CHỨC LỄ KỶ NIỆM 5 NĂM NGÀY THÀNH LẬP. XIN ÔNG CHO BIẾT VÀI NÉT VỀ QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN CỦA TRUNG TÂM?

Ông Nguyễn Văn Oánh: Trong chiến lược xây dựng nền quốc phòng toàn dân của Đảng ta thì nhiệm vụ giáo dục quốc phòng cho toàn dân là 1 nội dung hết sức quan trọng, đặc biệt đối với thế hệ trẻ nói chung và học sinh - sinh viên nói riêng. Trong bối cảnh đó, ngày 2/3/2004, Giám đốc ĐHQGHN đã ký quyết định số 97/TCCB thành lập Trung tâm GDQP ĐHQGHN trên cơ sở tổ chức, sắp xếp lại Khoa GDQP của Trường ĐHKHXH&NV và Khoa GDQP của Trường ĐH Ngoại ngữ. Ngay ngày đầu thành lập, chúng tôi đã phải đối mặt với rất nhiều những khó khăn như: mô hình mới với tính đặc thù cao, phần lớn cán bộ là biệt phái, đơn vị sử dụng cán bộ lại không phải là đơn vị quản lý cán bộ, kinh phí hoạt động chưa có, cơ sở vật chất không đáng kể, văn phòng làm việc, hội họp phải nhờ Trường ĐHKHXH&NV và Trường ĐH Ngoại ngữ, việc Bộ Quốc phòng chưa thống nhất về một đầu mối quản lý sĩ quan biệt phái đã ảnh hưởng không nhỏ đến công tác quản lý và tâm lý cán bộ. Công tác nhân sự rất phụ thuộc vào các đơn vị quản lý sĩ quan biệt phái nên việc chủ động về sắp xếp, bổ nhiệm cán bộ và đặc biệt là tăng cường lực lượng giảng viên gặp rất nhiều khó khăn... Đứng trước những thách thức như vậy song với tinh thần "Nhiệm vụ nào cũng hoàn thành, khó khăn nào cũng vượt qua" ngay từ phiên họp đầu tiên, lãnh đạo Trung tâm đã rất quyết tâm bằng mọi biện pháp phải nhanh chóng ổn định tổ chức để tiến từng bước vững chắc theo một lộ trình xác định mà Hội đồng khoa học và đào tạo đã đặt ra.

Năm học 2004-2005, Trung tâm tập trung vào việc kiện toàn bộ máy tổ

chức, quan tâm đặc biệt tới việc hòa nhập giữa quân đội và dân sự, giữa Lục quân và Hóa học, giữa khối giảng dạy và khối phục vụ, đi học hỏi các trung tâm bạn để có thêm kinh nghiệm, tổ chức giảng dạy tập trung theo mô hình mới cho toàn ĐHQGHN và các đơn vị liên kết. Kết thúc năm học này, chúng tôi đã cơ bản ổn định, có một bộ máy quản lý tốt, đủ năng lực để điều hành Trung tâm. Năm học 2005-2006, tuy gặp rất nhiều khó khăn về thời gian vì cường độ giảng dạy cao song Trung tâm đã bắt đầu chú trọng đến chuyên môn, quyết tâm nâng cao chất lượng giảng dạy, bằng nhiều biện pháp như dự giờ, phân loại giờ giảng, thi giảng viên dạy giỏi, quy định về phê duyệt giáo án... phấn đấu nhanh chóng đưa chất lượng giờ giảng lên 1 bước rõ rệt.



Cũng trong năm học này, Trung tâm đã bắt đầu triển khai mạnh công tác nghiên cứu khoa học, viết và in giáo trình, soạn đề thi trắc nghiệm, làm đề tài khoa học... Năm học 2006-2007, Trung tâm tiếp tục củng cố bộ máy tổ chức sau hơn 2 năm hoạt động cho hợp lý và hiệu quả hơn, tập trung nâng cao chất lượng giảng dạy, chuẩn bị cho giảng dạy theo tín chỉ, soạn giáo án điện tử, tăng cường cơ sở vật chất phục vụ cho giảng dạy, tìm mọi biện pháp để nâng cao đời sống cán bộ. Trong

2 năm học 2007-2008 và 2008-2009, chủ trương của lãnh đạo Trung tâm là đi vào chiều sâu trên các lĩnh vực, giảng dạy tốt theo phương thức tín chỉ, cải tiến mô hình, học cụ, đổi mới phương pháp giảng dạy, xây dựng thương hiệu của Trung tâm trong hệ thống các trung tâm GDQP của cả nước, khẳng định vị thế của mình trong ĐHQGHN, chuẩn bị các điều kiện cho giai đoạn hoạt động tại Hòa Lạc...

Như vậy, chỉ mới có 5 năm tuổi đời nhưng cho đến nay Trung tâm GDQP ĐHQGHN đã đạt được nhiều thành tích, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; mô hình của Trung tâm đã được ĐHQGHN đánh giá cao và chủ trương nhân rộng cho việc giảng dạy các môn chung trong toàn ĐHQGHN. Bên cạnh đó, bằng những kết quả cụ thể của mình, Trung tâm còn nhận được sự khen ngợi, biểu dương rất lớn từ phía Bộ GD&ĐT, Hội đồng GDQP Trung ương và hệ thống các Trung tâm GDQP trong cả nước.

ĐƯỢC BIẾT, TRUNG TÂM GDQP LÀ MỘT ĐƠN VỊ ĐẶC BIỆT QUAN TÂM ĐẾN CÔNG TÁC QUẢN LÝ, ĐÀO TẠO MỘT ĐỘI NGŨ CÁN BỘ VỪA CÓ KỸ LUẬT CAO, VỪA CÓ NĂNG LỰC CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ VỮNG VẰNG. ÔNG CÓ THỂ CHO BẠN ĐỌC BIẾT RÕ HƠN VỀ VẤN ĐỀ NÀY?

Ông Nguyễn Văn Oánh: Chúng tôi luôn ý thức sâu sắc rằng xây dựng đội ngũ cán bộ mạnh có ý nghĩa quyết định sự thành bại của Trung tâm. Chủ trương của Chi ủy Trung tâm là xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt thật sự mãn cán, tâm huyết, ý thức tổ chức kỷ luật cao, năng lực chuyên môn và năng lực quản lý tốt, liêm khiết, làm nhiều hơn nói, coi việc làm gương là mệnh lệnh không lời có sức mạnh cao nhất. Chúng tôi đã thành công trong việc thực hiện chủ trương này và có thể nói đó là 1 trong những nguyên nhân của mọi nguyên nhân làm nên những thành tích đáng ghi

nhận trong 5 năm qua.

THEO ÔNG THÌ TRUNG TÂM GDQP CÓ NHỮNG KINH NGHIỆM HAY NÓI CÁCH KHÁC LÀ “BÍ QUYẾT” GÌ ĐỂ PHÁT HUY THỂ MẠNH RIÊNG CỦA MÌNH SO VỚI CÁC ĐƠN VỊ ĐÀO TẠO KHÁC TRONG ĐHQGHN?

Ông Nguyễn Văn Oánh: Lợi thế đầu tiên không thể không nhắc tới

tâm GDQP ĐHQGHN có lẽ lợi thế lớn nhất là về nguồn lực con người và chúng tôi đã biết khai thác, tận dụng thành công những lợi thế đó.

ÔNG ĐÁNH GIÁ THỂ NÀO VỀ NHỮNG THUẬN LỢI VÀ CẢ NHỮNG KHÓ KHĂN MÀ TRUNG TÂM ĐÃ, ĐANG VÀ SẼ PHẢI ĐỐI MẶT?

Ông Nguyễn Văn Oánh: Quả thực

VỀ CHIẾN LƯỢC, KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN CỦA TRUNG TÂM GDQP TRONG GIAI ĐOẠN TỚI LÀ GÌ?

Ông Nguyễn Văn Oánh: Chúng tôi ý thức sâu sắc rằng, trước mắt là cả 1 chặng đường gian nan, đầy thách thức. Song bằng tinh thần trách nhiệm cao nhất, bằng tình cảm và lương tâm của những cán bộ đã được tôi luyện, bằng phẩm chất cao đẹp của Bộ đội Cụ Hồ, bằng kinh nghiệm quý báu đã tích lũy được trong 5 năm qua, với sự giúp đỡ tận tình, hiệu quả của các cơ quan hữu quan, chúng tôi nhất định sẽ biến thách thức thành thời cơ, vượt qua mọi khó khăn, đoàn kết xây dựng Trung tâm vững mạnh, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ. Trong giai đoạn tới, những định hướng lớn của chúng tôi là: Bằng mọi biện pháp, nâng trình độ giảng dạy và nghiên cứu khoa học của Trung tâm lên 1 bước rõ rệt (đặc biệt là giảng dạy theo chương trình mới của Bộ GD&ĐT và theo phương thức tín chỉ); Rèn luyện phẩm chất đạo đức cán bộ, kiên quyết nói không với bệnh thành tích và tiêu cực; Chuẩn bị đầy đủ về mô hình tổ chức, đội ngũ cán bộ quản lý và cán bộ giảng dạy với quan điểm gọn nhưng tinh và hiệu quả, phân cấp rất mạnh, tăng quyền tự chủ cho cấp dưới, tăng cường cơ sở vật chất và các điều kiện khác để khi lên Hòa Lạc hoạt động đư-ợc ngay; Nâng cao từng bu-ớc đời sống vật chất của cán bộ.

XIN CẢM ƠN ÔNG. CHÚC ÔNG VÀ TOÀN THỂ CÁN BỘ TRUNG TÂM GDQP ĐHQGHN LUÔN MẠNH KHỎE, HẠNH PHÚC VÀ ĐẠT ĐƯỢC NHIỀU THÀNH TÍCH MỚI TRÊN CHẶNG ĐƯỜNG TIẾP THEO.

>> MINH TRƯỜNG (thực hiện)



đó là đội ngũ cán bộ của Trung tâm có trên 90% là Đảng viên nên Chi bộ Trung tâm rất mạnh cả về số lượng và chất lượng. Đảng viên đã qua chiến đấu khoảng 20%, số Đảng viên là sĩ quan quân đội khoảng 72% trong đó phần lớn là sỹ quan cao cấp (đại tá và thượng tá), 4 đảng viên từ 30 đến 37 năm tuổi Đảng, ý thức tổ chức kỷ luật nghiêm, nên ngay sau khi thành lập, Chi bộ đã thể hiện rất tốt vai trò lãnh đạo và là nhân tố quyết định làm nên những thành tích của Trung tâm. Một lợi thế nữa mà chúng tôi rất tự hào đó là Trung tâm có đội ngũ sỹ quan biệt phái với tuổi đời, tuổi Đảng, tuổi quân, tuổi nghề ở độ lý tưởng, tinh kỷ luật của quân đội rất cao, giàu lòng tự trọng, sống nhân văn, mẫu mực. Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ dân sự của Trung tâm cũng được tuyển chọn cẩn thận nên chất lượng rất tốt, mọi người đều có tinh thần trách nhiệm cao, nhiệt tình, đoàn kết, gắn bó với tập thể, có năng lực quản lý và năng lực chuyên môn tốt. Nói đến Trung

trong thời gian tới, tôi cho rằng khó khăn sẽ rất khó khắc phục, rất khó tháo gỡ do việc này không phụ thuộc vào riêng ĐHQGHN hay riêng Trung tâm mà phần lớn phụ thuộc vào Bộ Quốc phòng. Chẳng hạn vấn đề thiếu giảng viên giáo dục quốc phòng trầm trọng là tình trạng chung của cả nước, vấn đề quy về một đầu mới quản lý sỹ quan biệt phái 5 năm vừa qua, ĐHQGHN đã có 4 lần gửi công văn đề nghị Bộ Quốc phòng giải quyết nhưng không thấy hồi âm, vấn đề thời hạn biệt phái của sỹ quan chỉ có 5 năm thì rất khó thay đổi, vấn đề cơ sở vật chất, văn phòng làm việc cũng sẽ rất chậm được khắc phục do điều kiện chung... Tuy vậy, với những lợi thế như tôi đã chia sẻ cộng với 5 năm tích lũy kinh nghiệm, đang trên đà phát triển tốt, tôi tin rằng Trung tâm sẽ phát triển mạnh hơn nữa trong tương lai...

TRÊN CƠ SỞ NHỮNG THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN ĐÓ XIN ÔNG CHO BIẾT